

OFFRE D'EMPLOI

**COMMUNAUTE DE COMMUNES CLUSES ARVE ET MONTAGNES
HAUTE-SAVOIE – 47 000 HABITANTS**

Recrute

SON DIRECTEUR DU POLE FINANCES ET OPTIMISATION DES MOYENS (H/F)

Cadre d'emploi catégorie A de la filière administrative

MISSIONS :

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint des Services et dans le cadre des services communs mis en œuvre avec les communes de l'EPCI, l'agent aura pour mission, grâce à l'appui de deux responsables de services (Gestion financière et budgétaire / optimisation des moyens) et au sein d'une équipe de 13 agents de :

- participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière des différentes collectivités,
- gérer les cycles et conduire les travaux de préparation budgétaire avec les différents services et être garant de leur bonne exécution,
- accompagner les Directions Générales pour tous les projets financiers stratégiques,
- réaliser des analyses financières et fiscales prospectives et proposer des stratégies de pilotage (dettes, trésorerie...),
- être garant d'un traitement fiscal optimisé des projets de la collectivité, notamment au regard de la TVA,
- superviser les secteurs achats et subventions.

ACTIVITES :

1/ Gestion financière et budgétaire :

- Pilote les différentes étapes de préparation budgétaire,
- Gère l'exécution comptable des différents budgets placés sous sa responsabilité,
- Pilote la gestion dynamique de la dette, de la trésorerie, des garanties d'emprunt, en établissant des stratégies pluriannuelles et s'assure de leur mise en œuvre auprès du chef de service « Exécution Financière et budgétaire »,
- Définit des seuils d'alerte et propose des actions correctrices,
- Assure la gestion de la fiscalité locale, de la TVA ainsi que la gestion patrimoniale,
- Formalise des procédures comptables et élabore des procédures de régulation,
- Assure le suivi comptable des régies,
- Supervise le contrôle de l'exécution financière des marchés publics,
- Se porte garant du respect des jalons du calendrier budgétaires des collectivités membres du service commun.

2/ Optimisation des moyens :

- Définit les marges d'autofinancement et propose des marges de manœuvre financières,
- Met en place des méthodes d'analyse de la situation financière (bilan, analyse, tableaux de bord, indicateurs d'activité et reportings),
- Vient en appui technique et d'animation en matière d'analyses spécifiques (calculs de coûts, de tarifs, d'études comparatives internes et externes, de présentations analytiques par secteurs d'activités) à la demande de la direction générale, des élus et des services,
- Met en œuvre et assure une amélioration continue d'une comptabilité analytique sur les secteurs ciblés,
- Pilote la fonction « Achat » de la collectivité et des communes bénéficiaires de la politique achat.

3/ Management

- Détermine, en collaboration avec la Direction Générale Adjointe, des objectifs pour ses services à partir des ceux définis par les élus,
- Pilote et anime les équipes d'encadrement de son pôle, en favorisant la coopération interservices,
- Anime et a la responsabilité de son équipe, délègue les missions chaque fois que nécessaire et valorise les agents,
- Assure l'information et motive son équipe,
- Est le garant de la bonne exécution des missions confiées aux différents chefs de services,
- Conduit les entretiens d'évaluation,
- Anticipe les besoins du service et les compétences qui en découlent,
- Impulse des directives en matière d'organisation et de gestion du temps de travail, mise en œuvre d'outils dédiés.

PROFIL :

- Diplôme supérieur en gestion / économie ou finances / droit public, idéalement de niveau Master,
- Connaissance approfondie des mécanismes budgétaires et des procédures comptables des collectivités,
- Sensibilité aux matières du droit lié aux collectivités,
- Connaissances transversales des mécanismes de gestion,
- Maîtrise de l'outil informatique et des applications spécialisées en matière de comptabilité, CIRIL, Finances Actives notamment,
- Capacité d'animation, sens relationnel, pédagogie et capacité à la vulgarisation de la matière financière,
- Capacité à reconnaître ses erreurs pour améliorer le niveau de confiance avec sa hiérarchie,
- Capacité à connaître ses limites pour pouvoir progresser,
- Aptitude à la coopération inter services,
- Esprit d'analyse, rigueur et organisation,
- Disponibilité,
- Sens du service public.

CARACTERISTIQUES DU POSTE :

- Poste commun à la 2CCAM et aux communes membres du service commun de la commande publique, à pourvoir dès que possible,
- Conditions statutaires, régime indemnitaire, titres restaurant, participation employeur à la mutuelle.

Envoi CV + lettre de motivation avant le 16 janvier 2025 à M. Le Président de la Communauté de Communes Cluses Arve et montagnes, Direction des Ressources Humaines, 3 rue Pré Bénévix – 74300 CLUSES ou par mail à ressources.humaines@2ccam.fr